



Comune di Prata di Pordenone
(Provincia di Pordenone)

Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica per il Comune di Prata di Pordenone

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

VISTO il sistema di misurazione delle Performance e il regolamento della misurazione, valutazione e trasparenza della performance che disciplina l'attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione, approvato con deliberazione giuntale n. 16/2012 e allegato al vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ed in particolare il suo articolo 8 concernente l'Organismo indipendente di valutazione;

CONSIDERATO che l'attuale incarico di O.I.V. è in scadenza il prossimo 25 maggio 2023;

VISTO l'art. 42 della L.R.n. 18/2016 del Friuli Venezia Giulia, che prevede che l'Organismo indipendente di valutazione è nominato dalla Giunta o comunque dall'organo esecutivo per un periodo di tre anni con possibilità di rinnovo per una sola volta;

AVVISA

che è indetta una procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica per il Comune di Prata di Pordenone.

NOMINA E DURATA DELL'INCARICO

La nomina viene deliberata dalla Giunta Comunale previo esame dei curricula e sulla base di eventuali colloqui da parte del Sindaco o suo delegato. La funzione sarà svolta per un periodo di tre anni con possibilità di rinnovo per una sola volta.

L'OIV ha forma monocratica.

L'OIV continua ad esercitare le sue funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico, fino alla riconferma o nomina del nuovo organismo, che dovrà avvenire entro 90 gg. dalla data di scadenza dell'incarico. Per quest'ultimo periodo verrà retribuito per i 3/12 dell'importo annuo.

REQUISITI GENERALI E PROFESSIONALI

Possono essere nominati componenti dell'OIV solo i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente punto operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale;
- essere in possesso di laurea specialistica o magistrale o di diploma di laurea conseguito nel previgente ordinamento;
- essere in possesso di elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della pianificazione e del controllo di gestione, della valutazione della prestazione e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche. Al fine della valutazione dell'esperienza, assume rilievo anche quella maturata come componente di OIV o Nucleo di valutazione di altra Amministrazione. L'assenza o l'eventuale contemporanea

presenza in altri Organismi indipendenti di valutazione deve essere oggetto di formale dichiarazione.

CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ, OSTATIVE O DI CONFLITTO DI INTERESSI

Non possono essere nominati OIV:

- i soggetti dipendenti del Comune di Prata di Pordenone;
- i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza retribuiti con le già menzionate organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- coloro che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale;
- coloro che abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune di Prata di Pordenone nel triennio precedente la nomina;
- coloro che siano responsabili della prevenzione della corruzione presso il Comune di Prata di Pordenone;
- coloro che si trovino, nei confronti del Comune di Prata di Pordenone in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- coloro che siano stati destinatari, se dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura (rimprovero scritto);
- coloro che siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune di Prata di Pordenone;
- coloro che abbiano un rapporto di parentela o di affinità entro il secondo grado con i dirigenti/posizioni organizzative in servizio nel Comune di Prata di Pordenone;
- coloro che siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- coloro che presso gli Enti Locali, incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d.lgs. n. 267/2000.

L'assenza delle suddette situazioni d'incompatibilità, ostative e di conflitto d'interessi deve essere oggetto di formale dichiarazione nella manifestazione d'interesse. Sono fatte salve altre eventuali cause di incompatibilità previste dalla vigente normativa in materia.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati possono far pervenire la manifestazione d'interesse per la nomina a componente dell'OIV con dichiarazioni rese nella forma della dichiarazione sostitutiva ex D.P.R. 445/2000, unitamente al proprio curriculum vitae e alle altre informazioni richieste, utilizzando il Modulo predisposto a tal fine, debitamente compilato firmato e datato.

Il Modulo di manifestazione d'interesse dovrà essere trasmesso, **entro il termine perentorio del 29/05/2023 ore 9.00**, con indicazione dell'oggetto "Manifestazione di interesse per la nomina a Organismo Indipendente di Valutazione", obbligatoriamente:

- mediante casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo PEC

comune.pratadipordenone@certgov.fvg.it con scansione in formato PDF della documentazione allegata;

- mediante raccomandata a/r;
- consegna a mano all'Ufficio Segreteria del Comune di Prata di Pordenone sito in Via Roma n. 33 33080 Prata di Pordenone (PN).

L'Amministrazione non assume alcune responsabilità in caso di erronea o mancata o ritardata trasmissione della manifestazione di interesse da disguidi telematici o postali non imputabili all'Amministrazione stessa.

Al Modulo di manifestazione d'interesse dovrà essere obbligatoriamente allegato il curriculum vitae accompagnato da una breve relazione in cui l'interessato illustra le esperienze che ritiene maggiormente significative in relazione al ruolo da svolgere.

La manifestazione di interesse e il curriculum vitae devono essere, pena l'irricevibilità:

- in formato pdf, sottoscritti con firma digitale, rilasciata da un certificatore accreditato;
- o firmati in modo autografo su ogni pagina, scansionati e inviati assieme alla scansione di un documento di identità in corso di validità (opzione valida anche per la consegna a mano).

Il Responsabile del Servizio, al termine dell'istruttoria, sottoporrà i nominativi dei candidati al Sindaco per la valutazione, che potrà essere integrata da eventuale e non vincolante colloquio di approfondimento.

La Giunta Comunale provvederà alla nomina dell'OIV individuato in esito alla valutazione di cui trattasi.

ADEMPIMENTI SUCCESSIVI ALLA NOMINA

Il nominato provvede entro dieci giorni:

- a) a dichiarare l'accettazione dell'incarico e a dare atto dell'avvenuta cessazione di ogni eventuale situazione di incompatibilità prevista dalla vigente normativa;
- b) a dichiarare l'appartenenza a società, enti o associazioni di qualsiasi genere quando tale appartenenza o il vincolo associativo possano determinare un conflitto di interessi con l'incarico assunto, ovvero siano tali da renderne rilevante la conoscenza a garanzia della trasparenza e della imparzialità della Pubblica Amministrazione.

La dichiarazione di cui alla lettera b) deve essere integrata con riferimento alle appartenenze poste in essere successivamente alla nomina. La mancanza o l'infedeltà delle dichiarazioni o degli adempimenti previsti comporta la decadenza.

In caso di anticipata cessazione dall'incarico si potrà attingere dall'elenco di coloro che a seguito della selezione per la costituzione dell'Organismo saranno risultati idonei, e che permarranno in carica per il periodo residuo di durata dell'organismo stesso, compreso l'eventuale rinnovo.

COMPENSO

All'Organismo Indipendente di Valutazione spetta un compenso fissato nell'importo annuo lordo onnicomprensivo (incluso il rimborso spese), inclusa l'IVA (se dovuta) nell'aliquota prevista per legge ed al lordo delle imposte (compresa eventuale IRAP) a carico del beneficiario, rapportati al

periodo di effettivo svolgimento dell'incarico, pari ad euro **1.400,00 annui**. Non sono, inoltre, previsti rimborsi spese per viaggi per il raggiungimento della sede del Comune di Prata di Pordenone.

COMPITI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

L'O.I.V. esercita, in piena autonomia, nel rispetto degli obblighi di legge e comportamentali di cui al Codice di Comportamento adottato dal Comune di Prata di Pordenone, le seguenti attività:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla Giunta, o comunque all'organo esecutivo;
- c) valida la relazione sulla prestazione di cui all'articolo 39, comma 1, lettera b) dell'art. 42 L.R. 18/2016; la validazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone all'organo competente la valutazione annuale dei dirigenti a seconda dei rispettivi ordinamenti, e l'attribuzione a essi della retribuzione di risultato;
- f) è responsabile della corretta applicazione del sistema di valutazione;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui alle vigenti disposizioni.

All'Organismo Indipendente di Valutazione può essere inoltre attribuito dalla Giunta Comunale lo svolgimento di attività strumentali all'espletamento dei compiti e funzioni di cui al presente articolo.

Valutazione delle prestazioni organizzative:

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha il compito di valutare le prestazioni dei dirigenti o dei titolari di posizione organizzativa in coerenza con quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi di lavoro e secondo la disciplina prevista dal Sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale di qualifica dirigenziale e dei titolari di posizione organizzativa approvato dall'Amministrazione.

In particolare, l'OIV, anche utilizzando i risultati del controllo di gestione, valuta le prestazioni dei dirigenti o dei titolari di posizione organizzativa in rapporto al conseguimento degli obiettivi assegnati, alla qualità del contributo assicurato alla prestazione generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.

Il risultato di tale attività è costituito da una relazione annuale con cui viene proposta alla Giunta comunale la valutazione del Segretario Comunale, del personale di qualifica dirigenziale e dei titolari di posizione organizzativa e l'attribuzione agli stessi della retribuzione di risultato.

Ulteriori funzioni:

All'O.I.V. sono attribuite le seguenti funzioni in quanto assegnate dalle disposizioni di legge:

- comunica al Dipartimento della Funzione Pubblica, per conto delle Amministrazioni, tutti i dati utili a rilevare le posizioni dirigenziali attribuite alle persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione (art. 1 c. 39 L. 190/2012);

- rende alle Amministrazioni il parere obbligatorio in riferimento alla definizione del Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni (art. 1 c. 44 L. 190/2012);
- collabora con il C.U.G. per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità del benessere organizzativo, la valutazione delle performance;
- riceve le segnalazioni, in caso di mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione, da parte del responsabile per la prevenzione della corruzione (art. 43 D.Lgs. 33/2013);
- verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. L'O.I.V. utilizza le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei dirigenti dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati (art. 44 D.Lgs. 33/2013);
- provvede, in caso di richiesta da parte dell'ANAC, all'invio delle informazioni sul controllo dell'esatto adempimento degli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente (art. 45 D.Lgs. 33/2013);
- verifica, anche ai fini della validazione della Relazione sulla performance, che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza. Esso verifica i contenuti della Relazione di cui al comma 14, art. 1 della L. 190/2012, in rapporto agli obiettivi inerenti alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza. A tal fine, l'Organismo medesimo può chiedere al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza le informazioni e i documenti necessari per lo svolgimento del controllo e può effettuare audizioni di dipendenti. L'Organismo medesimo riferisce all'Autorità nazionale anticorruzione sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza. (art. 1 comma 8bis L. 190/2012);
- eroga a tutte le Amministrazioni, di cui al presente avviso, due sessioni formative, in due giornate diverse, di almeno 4 ore ciascuna, per ogni anno finanziario di incarico, entro il mese di dicembre, da tenersi presso la sede dell'Ente, in materia di anticorruzione, obblighi di trasparenza, codice di comportamento; le materie vanno preventivamente, di anno in anno, concordate con lo stesso Ente. Non sono previsti compensi aggiuntivi né rimborsi spese per tali attività (inclusi rimborsi chilometrici o spese di viaggio).

All'O.I.V. sono attribuite tutte le funzioni assegnate dal Regolamento vigente, con particolare riferimento al Regolamento sui Controlli Interni.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 e s.s.m.m.i.i. e dell'art. 13 e ss. del Regolamento UE n. 679/2016 (G.D.P.R.). La relativa informativa è parte integrante del Modulo di manifestazione d'interesse.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso pubblico per la nomina dell'OIV e la documentazione relativa saranno pubblicati sul sito Internet del Comune di Prata di Pordenone: <http://www.comune.pratadipordenone.pn.it/>. Al medesimo URL saranno pubblicate eventuali successive comunicazioni. L'Amministrazione si riserva di utilizzare ogni altro mezzo di comunicazione che sia ritenuto idoneo e necessario per lo svolgimento della procedura. Le comunicazioni individuali saranno inviate attraverso i dati di contatto forniti sul Modulo di manifestazione di interesse.

Gli atti di nomina dell'incaricato, il curriculum ed i compensi, saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Prata di Pordenone alla sezione Amministrazione trasparente.

Prata di Pordenone, li 10/05/2023

Il Segretario Comunale
Dott. Alessandro Bertoia